



# Les ressources humaines

Comment mobiliser le meilleur de vos collaborateurs ?

## Introduction

Découvrez des approches concrètes pour l'accompagnement de vos collaborateurs et équipes

....

Vos questions au quotidien...

- ▶ Comment apporter une meilleure efficacité à mes collaborateurs ?
- ▶ Comment agir sur la démotivation, accroître la motivation ?
- ▶ Comment impliquer mes équipes dans une dynamique d'amélioration au quotidien ?
- ▶ Comment impulser autonomie et responsabilité ?

Rencontrons nous... co-construisons



... et repartez avec des outils, des méthodes, des réponses à vos questions  
Pour des déclinaisons opérationnelles.

## MFT Conseil & les ressources humaines

- ▶ MFT intervient dans les domaines du management et du développement des hommes et des organisations
- ▶ Les intervenants de MFT spécialistes du conseil, du conseil, de la formation et de l'accompagnement au changement dans les domaines des relations humaines vous proposent leurs compétences pour des interventions en intra ou inter entreprises et en accompagnement individuel autour des axes suivants :
  - ▶ Elaboration à la construction de projets et stratégies RH,
  - ▶ Mise en œuvre de votre politique de développement RH,
  - ▶ Diagnostic, développement des outils de la ressources humaine : Evaluation de la performance managériale,
  - ▶ Amélioration des processus humains,
  - ▶ Positionnement du manager-coach,
  - ▶ Cohésion d'équipes,
  - ▶ Motivation, l'animation des hommes et des équipes,
  - ▶ Coaching des individus, des équipes, des organisations,
  - ▶ Développement personnel dans son activité professionnelle,
- ▶ Notre savoir-faire permet d'aider les organisations à mettre en place des ingénieries de co-construction, notamment par des actions de formation-action, d'accompagnements individuels ou collectifs.
- ▶ Nous visons à vous transmettre des éléments théoriques, méthodologiques et pratiques pour que chacun soit au maximum de son efficacité dans l'exercice de son métier.
- ▶ Nous proposons une démarche basée sur l'expérience des animateurs et des participants... « nous pratiquons la théorie et théorisons la pratique ».

- ▶ Nos conseils, ingénieries, accompagnements et formations-action ne sont pas standardisés. Ils sont adaptés à vos besoins.
- ▶ Notre philosophie s'inscrit dans un esprit de co-construction visant à décliner vos choix stratégiques pour ensuite les accompagner dans leur déclinaison opérationnelle.
- ▶ Nos interventions sont construites à partir de vos besoins et de votre demande. Elles mettent en œuvre une dynamique associant partage d'expériences et pratique professionnelle.
- ▶ Notre déontologie :
  - ▶ Le processus d'accompagnement d'une personne dans sa vie professionnelle implique un engagement déontologique.
  - ▶ Nous nous engageons à respecter le code de déontologie établi par la Société Européenne de Coaching.
- ▶ Entre autres, l'accompagnateur :
  - ▶ S'astreint au secret professionnel,
  - ▶ S'engage à être supervisé,
  - ▶ Conscient de sa position, s'interdit d'exercer tout abus d'influence,
  - ▶ Adapte ses interventions dans le respect des étapes de développement des accompagnés,
  - ▶ Est attentif aux métiers, aux usages, à la culture, au contexte et aux contraintes de l'organisation pour laquelle il travaille.

## Quels sont nos domaines d'intervention ?

### ► Domaines d'intervention :

- Les différents contextes d'expression de la gestion des ressources humaines : identifier & animer le potentiel des Hommes et des équipes, gérer les relations, manager une équipe, gérer une entreprise, un secteur, un service,
- Dirigeant et/ou responsable : quel positionnement, quelles relations avec ma fonction, mon métier, mon équipe, mon entreprise, mon environnement,
- La complexité, le changement...
- L'autonomie, la délégation...

### ► Personnes concernées :

- Toute personne encadrant une équipe ou ayant à communiquer avec un « client » interne et/ou externe : encadrement intermédiaire, responsables de service, direction, secteurs de production, commercial, administratif....
- Mais aussi dans le cadre de... prise de fonction, réorganisations, fusions, acquisitions...

### ► Secteurs d'activité :

- L'industrie, les services, la grande, la moyenne, la petite entreprise, dans un environnement pluriculturel ou non ...
- ... Un lien omniprésent : l'individu qui occupe son poste de travail, encadre une équipe, est en situation de communiquer...
- ... Pour nous, chacun représente le cœur de nos interventions et, à ce titre, est confronté à des problématiques à la fois spécifiques et communes.
- ... Nos compétences et connaissances du monde de l'entreprise nous permettent de préserver et respecter les spécificités de votre secteur.

## Quels résultats peut-on attendre ?

- Exemples :
  - Mises en œuvre de plans de tutorats,
  - Co-constructions d'entretiens annuels d'appréciation et de leur animation,
  - Ingénierie de formation,
  - Accompagnements d'équipes : leur positionnement dans le flux de communication de l'entreprise, responsabilité et autonomie de chacun, individuellement et collectivement,