

Milieu coopératif : mise en place de synergies entre groupes coopératifs

Contexte et objectifs

- ▶ Étude préalable à la mise en place d'une stratégie commune, sur différents métiers
- ▶ Volonté de faire émerger les synergies et les enjeux, les forces et contraintes
- ▶ L'entreprise a fait appel à des consultants pour étudier le positionnement des deux entreprises sur les métiers, et identifier les scénarios de stratégie d'alliance

Démarche suivie

- ▶ La démarche s'est déroulée sur six mois et comportait les étapes suivantes
 - ▶ Carte d'identité, vision et valeurs des entreprises
 - ▶ Les forces du changement dans les métiers concernés
 - ▶ Mise en évidence des synergies sur le métier et mesure d'enjeux
 - ▶ Étude des scénarios possibles et choix
 - ▶ Les actions prioritaires à conduire dans le cadre de l'Union
 - ▶ Les principes d'organisation

Résultats

- ▶ Un scénario d'organisation par métier avec
 - ▶ Un plan d'action avec un itinéraire de mise en œuvre
 - ▶ Une mesure d'enjeux
 - ▶ Des principes d'organisation à mettre en œuvre au niveau de l'Union.

Valeur ajoutée des consultants

- ▶ Animation de la démarche, auprès de groupes de travail, constitués de représentants des deux coopératives
- ▶ Structuration de la réflexion, permettant de prendre des décisions objectivées par une mesure d'enjeux
- ▶ Démarche identique sur les différents métiers